

Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas ⁽¹⁾			Personas Asalariadas ⁽¹⁾		
Dic 2023 – Feb 2024	Dic 2024 - Feb 2025	Var. (%)	Dic 2023 – Feb 2024	Dic 2024 - Feb 2025	Var. (%)
436.823	448.585	↑ 2,7%	296.108	297.676	↑ 0,5%

Índice Nominal de Remuneraciones (IR) ⁽²⁾ (Serie empalmada)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Ene 2024	Ene 2025	Var. (%)	Ene 2024	Ene 2025	Var. (%)
104,2	112,7	↑ 8,2%	101,7	106,7	↑ 4,9%

PIB Regional referencia 2018 ⁽³⁾ (miles millones \$, encadenado)			Imacec Comercio ⁽³⁾ (encadenado, 2018=100)		
3er trimestre 2023	3er trimestre 2024	Var. (%)	Ene 2024	Ene 2025	Var. (%)
1.402	1.447	↑ 3,2%	129,3	140,5	↑ 8,7%

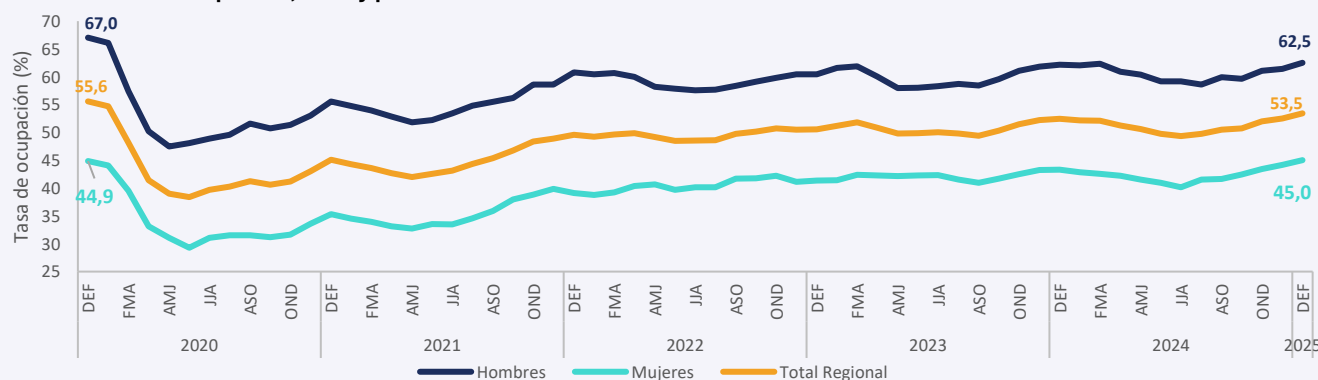
Fuentes: (1) ENE, trimestre dic -feb; (2) Índice nominal de Remuneraciones (IR) e Índice de Precios al Consumidor (IPC) cifras a nivel nacional; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.



La reciente temporada estival en La Araucanía sostiene un alza en el empleo regional que impulsa la cantidad de personas ocupadas a 448.585 personas, reduciendo la brecha en relación a la situación previa a la pandemia, donde había 449 mil personas ocupadas en diciembre - febrero 2020. En este sentido, cabe destacar el alza en la tasa de ocupación femenina para dicho periodo (Gráfico 1).

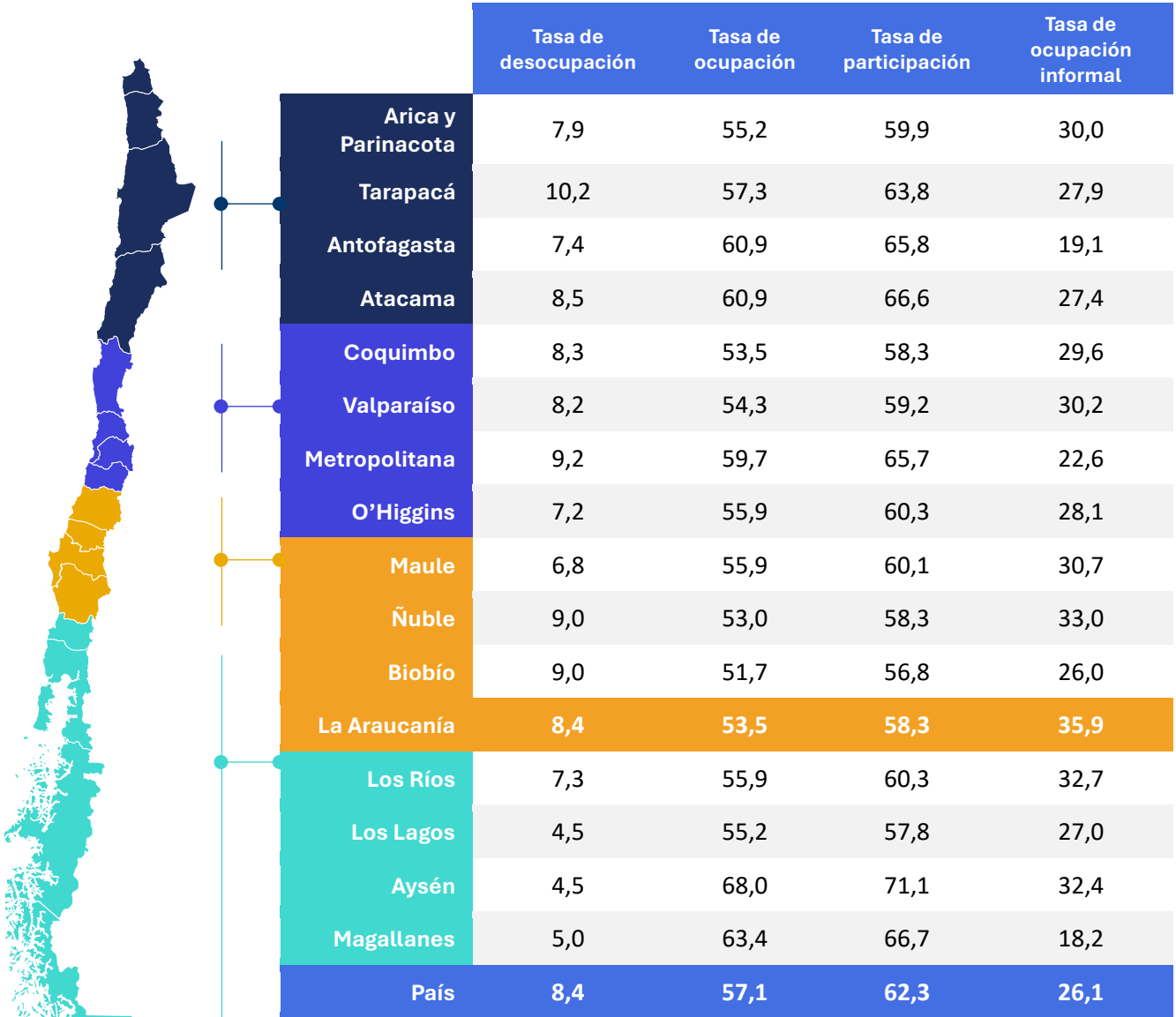
Asimismo, el panorama económico a nivel nacional mantiene un escenario de mejora (con un crecimiento del IMACEC), mientras que la región refleja una actividad económica estival al alza, especialmente en el Comercio y Turismo.

Gráfico 1: Tasa de ocupación, total y por sexo.



Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 - febrero 2025.

La comparativa nacional en diciembre 2024 - febrero 2025 da cuenta de una mejor posición del mercado laboral de La Araucanía. En primera instancia, la tasa de desocupación iguala al promedio nacional, reduciendo la brecha con el resto del país, que estuvo fuertemente presente los trimestres anteriores. Por otro lado, se mantiene como la región de mayor informalidad, aunque esta ha disminuido los últimos trimestres tras el alza del empleo. Asimismo, aún cuando se mantienen brechas en relación a la tasa de ocupación (-3,6pp) y participación (-3,9pp) con el resto del país, estas se han ido reduciendo.



Mayores Tasas de Participación:	Aysén 71,1%	Magallanes 66,7%	Atacama 66,6%
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén 68,0%	Magallanes 63,4%	Antofagasta 60,9%
Menores Tasas Desocupación:	Los Lagos 4,5%	Aysén 4,5%	Magallanes 5,0%
Menores Tasas Informalidad:	Magallanes 18,2%	Antofagasta 19,1%	Metropolitana 22,6%

Principales tasas de oferta laboral



Tasa de participación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
58,3	0,8	0,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
49,7	0,7	1,6
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
67,6	0,8	-1,1

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 - febrero 2025.

Tasa de ocupación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
53,5	0,9	1,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
45,0	0,8	1,7
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
62,5	1,1	0,3

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 - febrero 2025.

Tasa de desocupación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,4	-0,4	-1,3
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,4	-0,4	-0,5
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
7,5	-0,5	-1,9

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 - febrero 2025.

Tasa de informalidad

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
35,9	-0,9	-0,7
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
34,3	-1,4	-1,0
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
37,2	-0,5	-0,4

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 - febrero 2025.

La tasa de participación regional en el trimestre móvil diciembre 2024 - febrero 2025 fue de 58,3%. Así, se distingue un crecimiento mensual en la participación derivado de un aumento en la tasa de ocupación producto del mayor empleo estacional en La Araucanía, que aumentó la ocupación en hombres y mujeres.

Desde una perspectiva anual, se visualiza una recuperación del empleo femenino, reflejando una mayor inserción laboral en las mujeres, que se asocia con una disminución en sus niveles de desocupación.

Por su parte, los hombres presentan menores niveles de desocupación y una estabilización en sus niveles de ocupación frente al año anterior.

Lo anterior, se traduce en niveles de participación laboral similares al 2020, sin embargo, a nivel interno el mercado laboral presenta mayores niveles de ocupación y menores de desocupación frente al año anterior, siendo un efecto positivo del dinamismo sostenido en la época estival el presente año 2025.

Por último, si bien la región destaca por su elevada tasa de informalidad, es relevante visualizar su disminución anual y mensual en diciembre 2024 - febrero 2025, impulsada en buena medida por bajas en la informalidad femenina.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias (*) anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Trabajadores de servicios y de ventas	+3,1	15,4	13.459
Profesionales científicos e intelectuales	-2,5	-17,3	-10.793
Resto ocupaciones	+2,1		
Total Grupos	+2,7		

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 - febrero 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Comercio	+2,5	14,6	11.114
Silvoagropecuuario y Pesca	-1,4	-9,9	-6.272
Resto sectores	+1,6		
Total Sectores	+2,7		

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 - febrero 2025.

Personas asalariadas público y privadas

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Trabajadores de servicios y de ventas	+2,4	12,5	7.105
Profesionales científicos e intelectuales	-3,7	-19,6	-10.830
Resto ocupaciones	+1,8		
Total Grupos	+0,5		

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 - febrero 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Comercio	1,9	11,4	5.502
Administración Pública	-1,9	-16,1	-5.656
Resto sectores	+0,5		
Total Sectores	+0,5		

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 - febrero 2025.

En términos ocupacionales, el alza anual del empleo regional es incidido en mayor medida por un incremento en las personas trabajadoras de servicios y venta en comercios o mercados, que engloban un 22,4% del empleo regional. Luego, le sigue un aumento de las personas ocupadas en perfiles de oficios o artesanos de artes mecánicas y las ocupaciones elementales, quienes engloban respectivamente un 14,5% y 22,1% del mercado laboral en La Araucanía e impulsan en mayor medida su alza anual. Por otro lado, el dinamismo del mercado laboral da cuenta de una baja anual en las ocupaciones ligadas a puestos profesionales, vinculado a la menor presencia de los sectores Educación y Administración Pública o al personal calificado silvoagropecuuario, ligado a la menor empleabilidad de dicho rubro.

Por su parte, a nivel sectorial se observa que el alza del empleo anual se ve mayormente incida por el alza del Comercio, sector que representa el 19,4% del mercado laboral y destacando con un alza anual de alrededor de 11 mil empleos. Le siguen los sectores de Transporte y almacenamiento y Actividades de alojamiento y servicios de comida que, si bien aportan en menor medida al empleo regional, aumentaron en relación al año anterior un 40,7% y 37,5% en la cantidad de personas ocupadas, respectivamente. En contraparte, los rubros de Administración Pública y Silvoagropecuuario y Pesca presentan las mayores incidencias negativas para el empleo regional, siendo la Administración pública la de mayor incidencia negativa para las personas asalariadas, asociado a términos de contratos anuales propios del sector.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada a nivel regional. Este indicador permite observar la contribución de cada categoría a la variación anual, considerando su peso relativo o porcentual en relación a la población total

Informalidad Laboral

Personas formales e informales según categoría de la ocupación

	Personas	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Personas formales	287.388	3,3%	3,8%
Personas informales	161.197	-0,6%	0,7%
Personas Formales		Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Asalariados del sector privado	182.387	3,2%	3,0%
Asalariados del sector público	57.802	3,9%	-5,6%
Trabajadores por cuenta propia	29.569	0,7%	13,2%
Personas Informales		Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Trabajadores por cuenta propia	89.461	0,6%	2,7%
Asalariados del sector privado	48.060	2,2%	7,5%

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 – febrero 2025. Sólo se presentan cifras fiables que cumplen con los criterios de calidad estadística.

Respecto del año anterior, se visualiza un leve incremento en la cantidad de personas ocupadas en informalidad, asociado al alza de personas por cuenta propia (2,7%) y personas asalariadas privadas (7,5%), sin embargo, se presentó un crecimiento mayor de personas formales (3,8%). En este sentido, se sumaron +10.605 personas formales y sólo +1.156 personas informales, lo que denota una mejora para el mercado laboral.

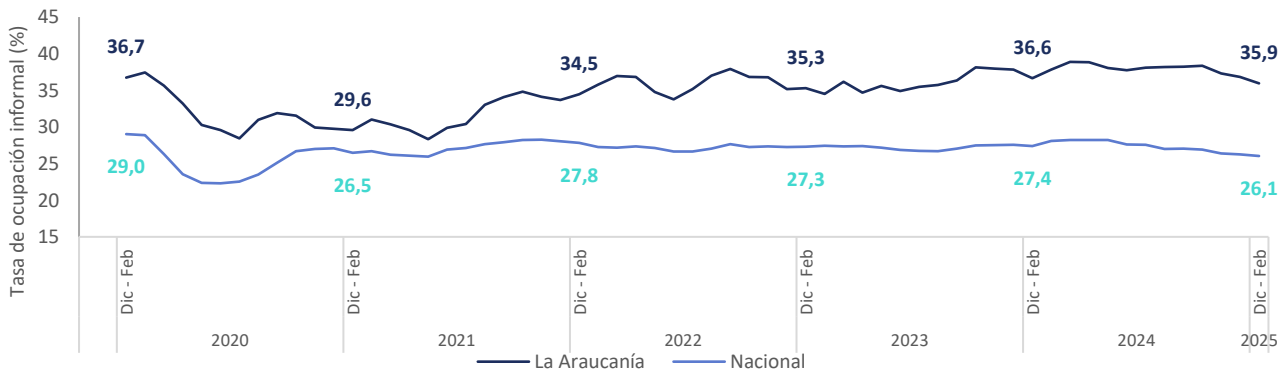


La tasa de informalidad de la región alcanzó el 35,9%, registrándose así un total de 161.197 personas trabajando de manera informal.

En primera instancia, se visualiza que más de la mitad de las personas que trabajan informalmente son independientes por cuenta propia (55,5%), quienes encuentran dificultades para acceder a prestaciones de seguridad social a partir de su trabajo y pertenece al sector informal de la economía.

En segundo lugar, se encuentran personas dependientes en el sector privado (29,8%) que no reciben cotizaciones a partir de su vínculo con la persona que les emplea, por lo cual, en general no cuentan con contratos escritos de trabajo, sino más bien acuerdos de palabras, lo que se traduce en menor protección laboral. En tercer lugar, existe un porcentaje de personas asalariadas en el sector público, que se consideran informales dado que no tienen cotizaciones por parte de su empleador o empleadora, sino más bien, realizan las cotizaciones por si mismas dada la cotización previsional obligatoria en el Servicios de Impuestos Internos.

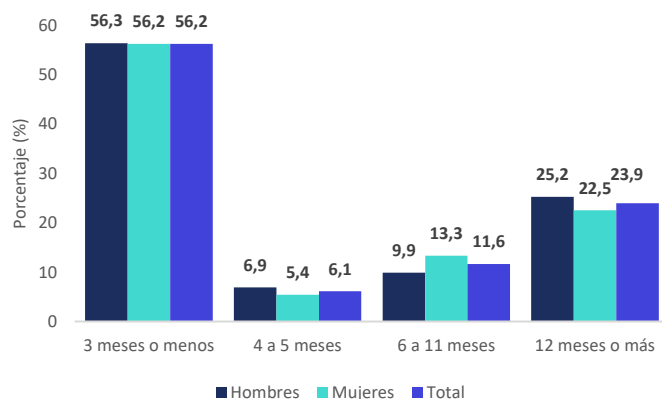
Gráfico 2: Evolución tasa de ocupación informal a nivel nacional y regional (%)



Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 – febrero 2025.

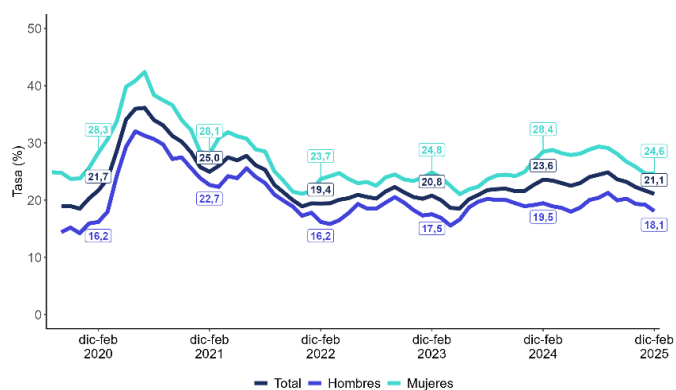
Población desocupada: duración del desempleo y desempleo potencial

Gráfico 3: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 – febrero 2025.

Gráfico 4: Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional periodo según sexo (%).



Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 – febrero 2025.

Al analizar la temporalidad en la búsqueda de empleo, se visualiza la existencia de un gran número de personas buscando un puesto de trabajo desde los últimos 3 meses (56,2%) y de personas que buscan desde entre 6 a 11 meses (11,6%), es decir, desde el primer semestre del 2024 aproximadamente. Asimismo, destaca la existencia de un 23,9% de personas que buscan empleo hace más de un año, lo que se denomina técnicamente como desempleo de larga duración, y que da cuenta de las dificultades que enfrentan algunas personas para encontrar empleo.

En diciembre 2024 – febrero 2025 la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) alcanzó un 21,1%. La SU3 cuantifica la proporción de personas que mantienen algún tipo de vínculo con el mercado laboral, ya sea porque buscan activamente trabajar, porque entrarán prontamente a un trabajo o porque manifiestan interés en trabajar y se han contabilizado como fuera de la fuerza de trabajo. Es así, que la SU3 refleja un descenso en el número de personas que presionan al mercado laboral regional en la búsqueda de puestos de trabajo, lo que se asocia a la reducción de personas desocupadas y fuera de la fuerza de trabajo potencial (ver página siguiente).

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo por razones habituales

Regional	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
268.861	-1,7%	2,9%
Hombres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
94.332	-0,3%	3,4%
Mujeres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
174.529	-2,5%	2,7%

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 – febrero 2025.

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas

Regional	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
76.596	-0,1%	-11,4%
Hombres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
33.758	-6,0%	1,6%
Mujeres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
42.838	5,2%	-19,5%

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 – febrero 2025.

En el presente trimestre, el 50,3% de las mujeres en edad de trabajar (15 años o más) estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo) mientras que, en los hombres, corresponde al 32,4%. En términos de variación anual, quienes están fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual aumentaron entre 2024 y 2025 para el total de personas (2,9%), visualizándose en mayor medida en hombres (3,4%) que en mujeres (2,7%).

Así también, destaca un descenso anual de las personas que potencialmente podrían entrar al mercado laboral (-11,4%), explicado en mayor medida por la caída anual en mujeres (-19,5%), en contraposición al incremento de los hombres (+1,6%).

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo - Mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	33,4	-5,5
Razones de estudio	18,0	-8,6
Razones de salud permanentes	16,3	-3,7

Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 – febrero 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo - Hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	28,5	-0,1
Razones de jubilación, pensión	23,2	9,7
Razones de salud permanentes	21,3	13,1

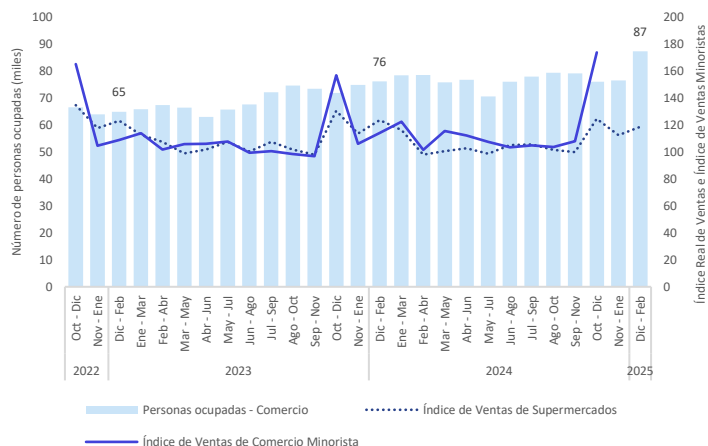
Fuente: ENE, trimestre diciembre 2024 – febrero 2025.

Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que en razones de tipo familiar permanente el 92,4% de las personas que declaran esta razón son mujeres. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que, en el caso de las mujeres la principal razón de inactividad corresponde a responsabilidades familiares permanentes, representando al 33,4% de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo, seguido por razones de estudios (18,0%), y salud (16,3%), mientras que en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios (28,5%) y jubilación o pensión (23,2%) y salud (21,3%).

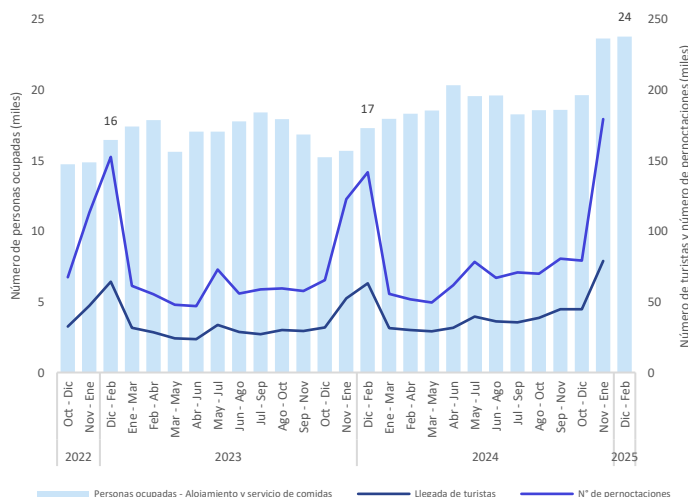
Empleo sectorial

Indicadores de empleo y actividad económica – Comercio.



Fuente: Personas ocupadas: ENE, trimestre diciembre 2024 – febrero 2025; Índice Real de Ventas de Supermercados, INE donde diciembre es el último mes con información disponible; Índice Real de Ventas Minoristas Locales Equivalentes, CNC.

Indicadores de empleo y actividad económica – Alojamiento y servicios de comida.



Fuente: Personas ocupadas: ENE, trimestre diciembre 2024 – febrero 2025; Número de turistas que llegan a la región y total de pernoctaciones, INE.

Durante los últimos meses, los sectores que más han incidido en el aumento del empleo regional han sido el Comercio y Alojamiento y servicios de comida, lo que se corresponde con un dinamismo económico en la región que se ha sostenido durante la época estival.

En el caso de **Comercio**, se presenta un escenario favorable ya que por quinto año consecutivo se registran cifras positivas para el mismo trimestre, alcanzando además el mayor nivel de creación de empleo desde que se tiene registro (2013). Asimismo, al visualizar cifras productivas del sector, se aprecia un crecimiento de las ventas en los supermercados y el comercio minorista, con un alza durante los últimos trimestres del año 2024. Si bien no se presenta una correlación alta entre lo productivo y laboral, el empleo en el sector ha crecido en mayor medida entre las personas asalariadas privadas que por cuenta propia, evidenciando que un mejor escenario económico ayuda en la creación de empleo.

En el caso del sector **Alojamiento y servicios de comida** (asociado a Turismo), también se registran las cifras más altas de empleabilidad de los últimos años, y similar a los mejores años (2016 y 2017), evidenciando una recuperación del sector que tiene precedentes durante todo el 2024. A su vez, se presenta una alta correlación con diversas variables económicas, donde la recuperación sectorial se encuentra asociada con el aumento en la llegada de turistas a la región y el repunte de actividades asociadas al turismo.



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la covuntura laboral ¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

