

Síntesis de Indicadores Laborales y Económicos de Coyuntura

Personas Ocupadas ⁽¹⁾			Personas Asalariadas privadas formales ⁽¹⁾		
Junio - Agosto 2024	Junio - Agosto 2025	Var. (%)	Junio - Agosto 2024	Junio - Agosto 2025	Var. (%)
412.656	432.279	↑ 4,8%	166.629	166.894	→ 0,2%

Índice Nominal de Remuneraciones (IR) ⁽²⁾ (Serie empalmada)			IPC ⁽²⁾ (Serie original, 2023=100)		
Jul 2024	Jul 2025	Var. (%)	Jul 2024	Jul 2025	Var. (%)
108,7	115,6	↑ 6,4%	104,2	108,6	↑ 4,3%

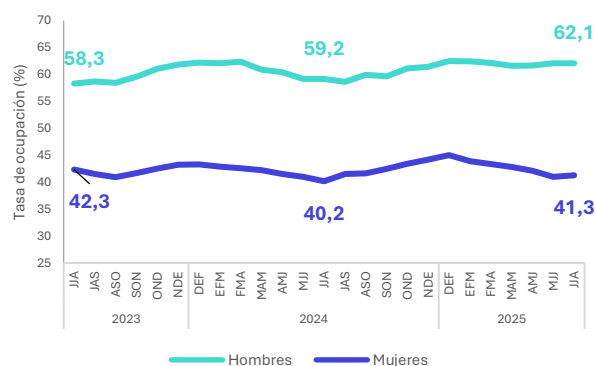
PIB Regional referencia 2018 ⁽³⁾ (miles millones \$, encadenado)			Imacec Comercio ⁽³⁾ (encadenado, 2018=100)		
2do trimestre 2024	2do trimestre 2025	Var. (%)	Jul 2024	Jul 2025	Var. (%)
1.522,5	1.558,5	↑ 2,4%	109,4	116,6	↑ 6,6%

Fuentes: (1) ENE, trimestre junio – agosto; (2) Índice nominal de Remuneraciones (IR) e Índice de Precios al Consumidor (IPC) cifras a nivel nacional; (3) Banco Central de Chile. Todas las variaciones porcentuales, son a doce meses.

La actividad económica nacional muestra indicadores de crecimiento anual en el IMACEC Comercio y otros indicadores económicos, en un contexto estacional de época invernal que suele ser menos dinámico por la caída en ciertos sectores económicos.

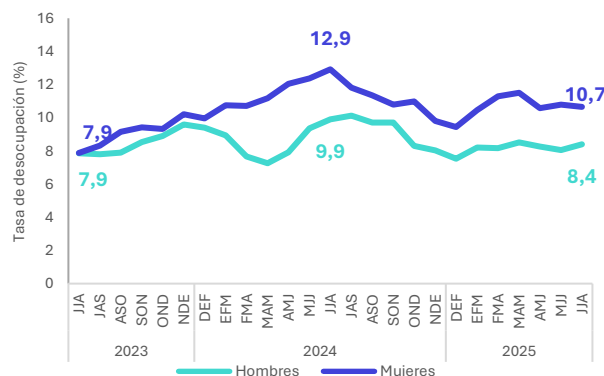
Por su parte, la región encuentra un panorama de crecimiento nominal del empleo, impulsado por alzas en la fuerza de trabajo cuenta propia formal e informal y personas trabajando en microempresas. Sin embargo, se visualiza una ralentización en el crecimiento de personas asalariadas (asociado al empleo más formal), que se explica por un aumento en asalariados privados pero contrarrestado por el descenso de personas asalariadas del sector público.

Gráfico 1: Tasa de ocupación por sexo.



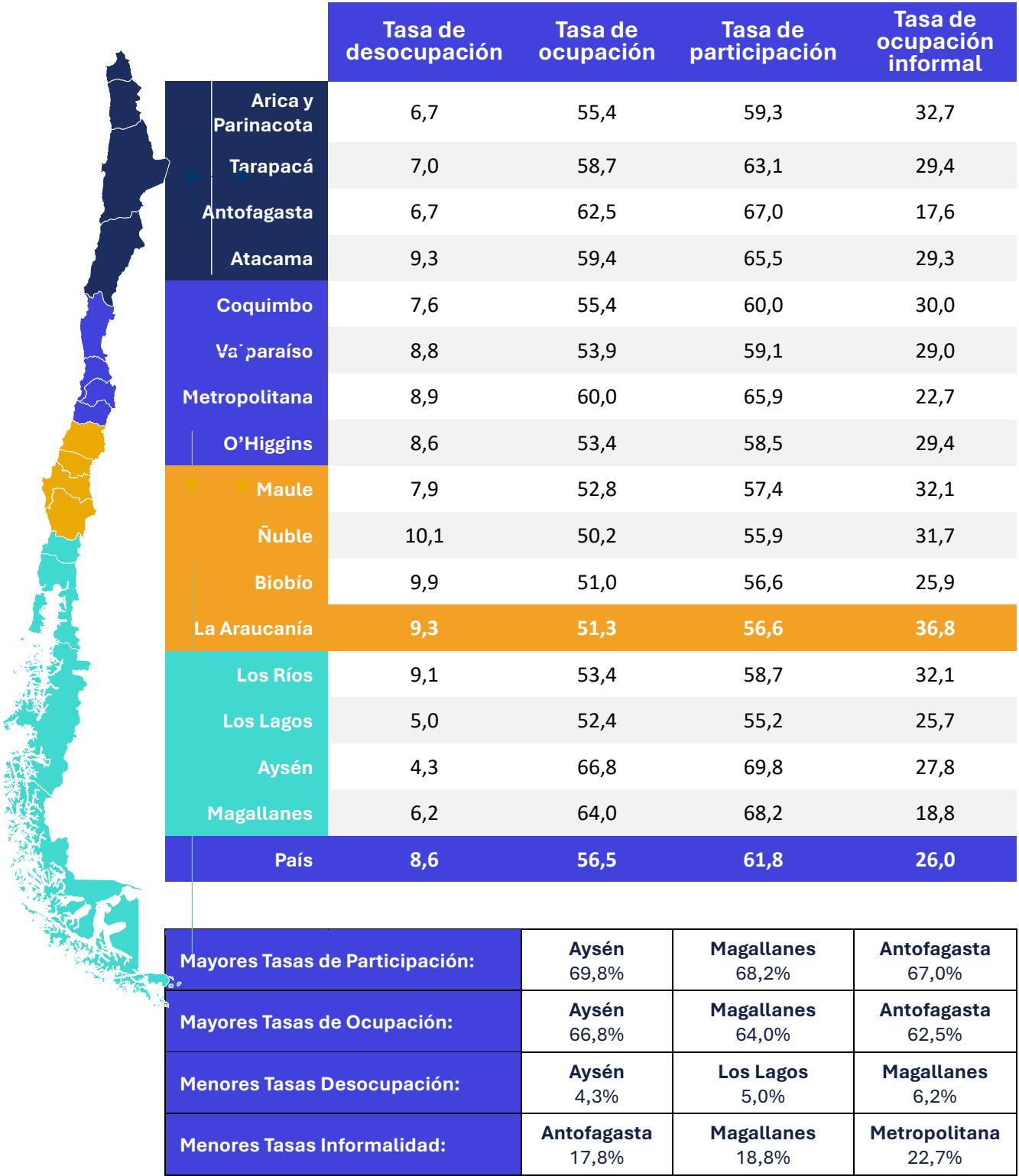
Fuente: ENE, trimestre junio – agosto 2025.

Gráfico 2: Tasa de desocupación por sexo.



Fuente: ENE, trimestre junio – agosto 2025.

La comparativa nacional en junio - agosto 2025 da cuenta de una posición compleja del mercado laboral de La Araucanía. En primera instancia, la tasa de desocupación supera al promedio nacional en 0,7pp, compartiendo el tercer lugar de mayor desempleo con la región de Atacama. Por otro lado, la región aumentó su informalidad, retornando al primer lugar país, con 10,8pp de diferencia frente al promedio nacional. Asimismo, las tasas de ocupación y participación, mantienen ambas brechas en relación al resto del país de -5,2pp.



Principales tasas de oferta laboral



Tasa de participación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
56,6	0,3	1,1
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
46,2	0,3	0,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
67,8	0,2	2,1

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

Tasa de ocupación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
51,3	0,2	2,0
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
41,3	0,3	1,1
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
62,1	0,0	2,9

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

Tasa de desocupación

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
9,3	0,1	-1,9
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
10,7	-0,1	-2,3
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
8,4	0,3	-1,5

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

Tasa de informalidad

La Araucanía (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
36,8	-0,3	-0,6
Mujeres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
33,4	0,4	-2,2
Hombres (%)	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
39,2	-0,7	0,4

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

La tasa de participación regional en el trimestre móvil junio - agosto 2025 fue de 56,6%. Así, se observa un cambio de tendencia trimestral con un leve repunte en relación al mes y año anterior, derivada de un aumento menor en la ocupación de mujeres y desocupación de hombres.

Por otro lado, desde una perspectiva anual se visualiza una mayor inserción laboral especialmente en hombres, con una tasa de participación y de ocupación superior a 2024, y en menor medida en las mujeres. Por otro lado, disminuye anualmente la desocupación, en hombres y en mayor medida en mujeres, lo que implica menos personas buscando activamente empleo.

De este modo, la región mantiene una presión laboral, asociada a una economía regional que no ha logrado absorber aún la oferta de empleo disponible, pese a disponer de mayores niveles de empleabilidad que en años anteriores.

Por último, se visualiza que si bien la informalidad alcanza sus niveles estructurales, se observa una disminución anual y mensual de este indicador.

Población ocupada: incidencias anuales según grupos de ocupación y rama de actividad

Principales incidencias (*) anuales en la población ocupada y asalariada por ocupación y sector económico

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Trabajadores de servicios y de ventas	2,4	11,6	9.957
Personal calificado Silvoagropecuario	-1,0	-13,7	3.976
Resto ocupaciones	3,4		
Total Grupos	+4,8		

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Industrias manufactureras	2,3	26,0	9.380
Administración Pública	-1,4	-18,8	-5.983
Resto sectores	3,9		
Total Sectores	+4,8		

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

Personas asalariadas público y privadas

Grupo Ocupacional	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Operarios de instalaciones, máquinas y ensambladores	1,8	23,8	4.874
Profesionales científicos e intelectuales	-2,3	-13,0	-6.369
Resto ocupaciones	0,4		
Total Grupos	-0,1		

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

Sector Económico	Incidencia (p.p.)	Var. Anual (%)	Var. Anual
Industrias manufactureras	2,7	37,7	7.402
Salud	-2,6	-23,3	-7.195
Resto sectores	-0,2		
Total Sectores	-0,1		

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

En términos ocupacionales, el alza anual del empleo regional es incidido en mayor medida por el incremento en las personas trabajadoras de servicios y venta en comercios o mercados, que engloban alrededor de una quinta parte del empleo regional. Luego, las ocupaciones elementales de baja cualificaciones y quienes operan maquinarias o instalaciones inciden positivamente al alza del empleo regional, especialmente en la fuerza de trabajo asalariada. Por otro lado, se observa una baja anual en el personal calificado Silvoagropecuario y en las personas en cargos profesionales, en la fuerza de trabajo asalariada, vinculado a la caída de este tipo de empleos en la Administración Pública.

A nivel sectorial, se observa que el alza del empleo se ve mayormente incida por la Industria Manufacturera, que incide positivamente en el empleo en general y asalariado, sector que representa el 10,5% del mercado laboral y que destaca con un incremento anual de sobre 9 mil personas ocupadas. Le siguen, en variación anual positiva, el Comercio, Enseñanza y actividad Silvoagropecuario. En contraparte, la Administración Pública, Salud y Construcción reflejan una caída en el empleo, las cuales inciden también en la disminución del empleo asalariado.

(*) Las incidencias se miden como puntos porcentuales, al sumarse, equivalen a la variación porcentual en doce meses de la población ocupada a nivel regional. Este indicador permite observar la contribución de cada categoría a la variación anual, considerando su peso relativo o porcentual en relación a la población total.

Informalidad Laboral

Personas formales e informales según categoría de la ocupación

Formalidad	Personas	Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Personas formales	273.280	0,8%	5,8%
Personas informales	158.999	-0,3%	3,0%
Total	432.279	0,4%	4,8%
Personas Formales		Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Cuenta propia	35.429	7,2%	48,1%
Asalariados del sector privado	166.894	-1,2%	0,2%
Asalariados del sector público	51.653	-0,4%	-7,1%
Otros	19.304		
Total Formales	273.280	0,8%	5,8%
Personas Informales		Var. Mensual (%)	Var. Anual (%)
Cuenta propia	92.706	-3,3%	6,0%
Asalariados del sector privado	44.967	9,3%	18,7%
Otros	21.325		
Total Informales	158.999	-0,3%	3,0%

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

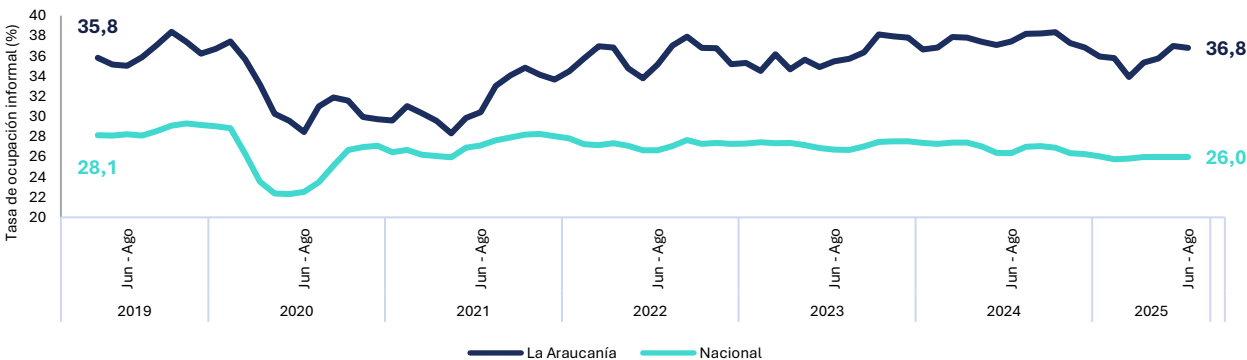
Respecto del año anterior, se visualiza un alza en la cantidad de personas ocupadas formales (5,8%), asociado al crecimiento de personas por cuenta propia formales (48,1%); y un crecimiento del empleo informal (3,0%) en sus principales categorías ocupacionales. En este sentido, se sumaron anualmente +15.061 personas formales y 4.562 personas informales, lo que denota una mejora para el mercado laboral.



La tasa de informalidad de la región alcanzó el 36,8%, registrándose así un total de 158.999 personas trabajando de manera informal. Asimismo, se visualiza una tasa de informalidad menor a 2024 en -0,6pp.

Por otro lado, se observa que más de la mitad de las personas que trabajan informalmente son independientes por cuenta propia (58,3%), quienes presentan un aumento anual relevante y son un segmento que encuentran dificultades para acceder a prestaciones de seguridad social a partir de su trabajo y pertenece al sector informal de la economía (no registro en el Servicio de Impuestos Internos). En segundo lugar, están las personas dependientes en el sector privado (28,3%) que no reciben cotizaciones a partir de su vínculo con la persona que les emplea, estando asociadas a personas sin contrato escrito sino más bien acuerdos de palabra, es decir, de menor protección laboral. En tercer lugar, existe un porcentaje de personas asalariadas en el sector público (honorarios), que se consideran informales dado que no tienen cotizaciones por parte de su empleador, sino más bien, realizan las cotizaciones por si mismas en el Servicios de Impuestos Internos.

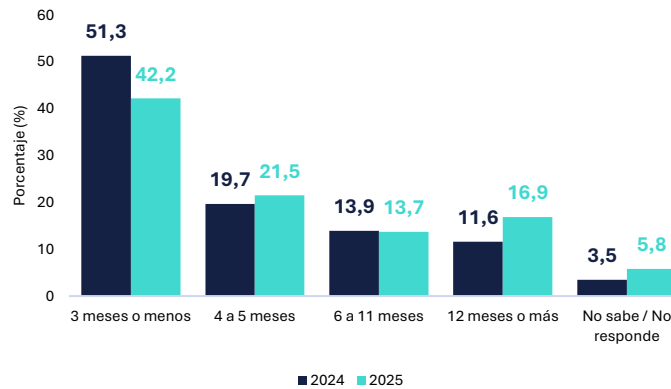
Gráfico 3: Evolución tasa de ocupación informal a nivel nacional y regional (%)



Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

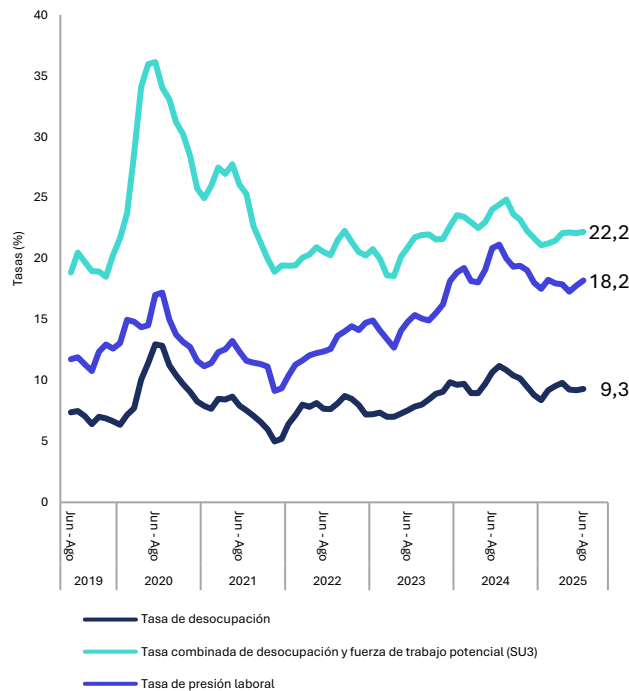
Población desocupada: duración del desempleo y desempleo potencial

Gráfico 4: Proporción de personas desocupadas, según tramos temporales de desocupación (%).



Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

Gráfico 5: Tasa combinada de desocupación, presión laboral y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional (%).



Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

La tasa de presión laboral corresponde a $((DO + OBE + ID) / (FT + ID)) * 100$

IDO: Personas desocupadas; OBE: corresponden a personas ocupadas que declararon haber buscado empleo en la semana de referencia; ID: Personas iniciadoras disponibles. FT: Fuerza de Trabajo.

SU3 = $((DO + ID + FTP) / FTA) * 100$

FTP: corresponde a aquellas personas que se encuentran fuera de la FT, sin embargo declaran alguna intención de entrar al mercado laboral, a través de la búsqueda de empleo o la disponibilidad para trabajar; FTA: corresponde a FT + FTP + ID.

Al analizar la temporalidad en la búsqueda de empleo, se visualiza que el 42,2% de las personas desempleadas están buscando un trabajo desde los últimos 3 meses y el 13,7% buscan desde el tercer trimestre del 2024 (entre 6 a 11 meses). Asimismo, destaca el alza en las personas que buscan empleo hace más de un año (desempleo de larga duración) y que alcanza un 16,9% del desempleo regional. Este segmento merece atención especial dado que enfrentan estigmatización laboral y mayores probabilidades de ingresar a empleos informales. Además, genera lagunas previsionales y dificulta su reinserción estable al mercado laboral.

La tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) considera a las personas que buscan activamente y están dispuestas a ingresar a un trabajo (desocupadas) y a quienes tienen algún grado de cercanía con el mercado laboral. Así, cuantifica también a quienes han buscado empleo el último mes para sondear oportunidades sin estar inmediatamente disponibles, a quienes entrarán prontamente a un trabajo (iniciadores) y a quienes tienen disposición de trabajar, pero no han buscado recientemente empleo.

Así, en junio - agosto 2025 la SU3 alcanzó un 22,2%, reflejando una estabilización en el número de personas que presionan al mercado laboral regional en la búsqueda de puestos de trabajo. A su vez, se distingue el ciclo de mayor presión laboral asociado al período otoño-invierno, en el cual se reducen las vacantes debido al menor dinamismo productivo de ciertos sectores económicos.

Población fuera de la fuerza de trabajo según razones

Fuera de la fuerza de trabajo habituales

Regional	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
286.195	-0,7%	-0,7%
Hombres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
99.647	-0,3%	-2,7%
Mujeres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
186.547	-0,8%	0,4%

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

Fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas

Regional	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
77.962	0,7%	-2,9%
Hombres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
30.634	-0,2%	-9,5%
Mujeres	Var. Mensual (p.p.)	Var. Anual (p.p.)
47.327	1,3%	1,9%

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

En el presente trimestre de 2025, el 42,8% de las mujeres en edad de trabajar (15 años o más) estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que, en los hombres, esta cifra corresponde al 24,5%. En términos de variación anual, quienes están fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual descendieron un 0,7% entre 2024 y 2025, visualizándose un descenso en hombres (-2,7%) y un leve incremento en las mujeres (0,4%).

Así también, destaca la baja anual de las personas que potencialmente podrían entrar al mercado laboral (-2,9%), explicado en mayor medida por la caída anual en hombres (-9,5%), y un alza en las mujeres (1,9%).

Al visualizar las razones para estar fuera del mercado laboral según sexo, se aprecia que en

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo - Mujeres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones familiares permanentes	27,2	-15,3
Razones de jubilación, pensión	20,9	61,3
Razones de estudio	20,8	-7,7

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

Principales razones de estar fuera de la fuerza de trabajo - Hombres

Razones	Estructura (%)	Var. Anual (%)
Razones de estudio	31,5	-4,5
Razones de jubilación, pensión	28,4	14,9
Razones de salud permanentes	15,5	-23,2

Fuente: ENE, trimestre junio - agosto 2025.

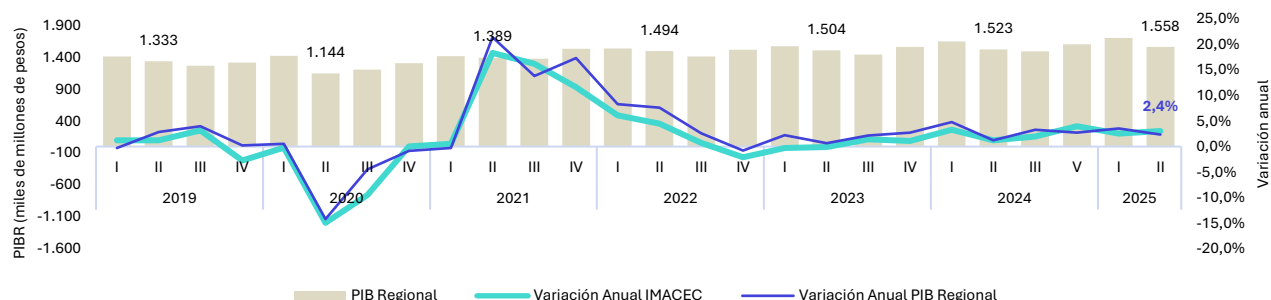
razones de tipo familiar permanente el 92,3% de las personas que declaran esta razón son mujeres. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que para las mujeres la principal razón para estar fuera de la fuerza laboral son las responsabilidades familiares permanentes (27,2%), seguido por razones de jubilación o pensión (20,9%), que destaca por un aumento anual, y en tercero estudios (20,8%), mientras que en el caso de los hombres las razones más relevantes son de estudios (31,5%), jubilación o pensión (28,4%) y salud (15,5%).

Actividad y empleo

Desde el año 2024, se ha evidenciado que los indicadores de producción tales como el IMACEC a nivel nacional y el PIB a nivel regional, reflejan una correlación en sus variaciones, presentando aumentos anuales en los mismos trimestres, lo cual sugiere una progresiva mejora económica tanto en el ámbito nacional como regional. En el segundo trimestre de 2025, la región creció un 2,4% respecto al año anterior, y el IMACEN nacional un alza anual de 3,1%.

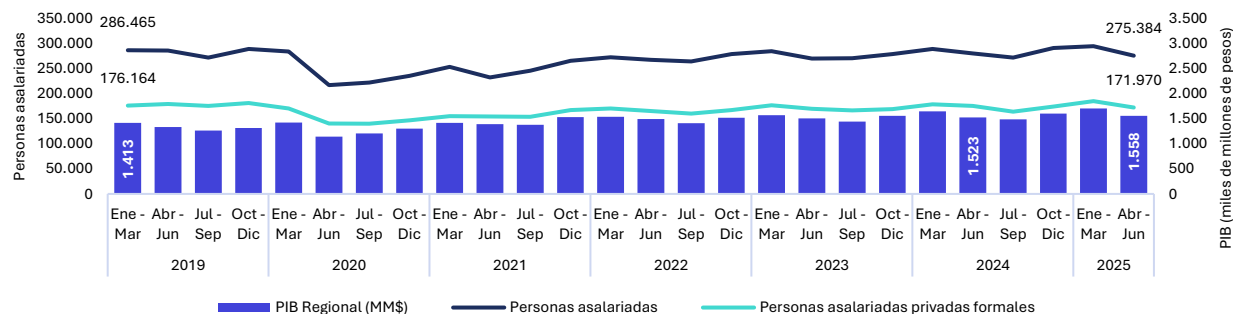
Gráfico 6: Evolución del PIB Regional de La Araucanía y variaciones anuales del PIBR e IMACEC, período 2019 a 2025.



Fuente: Banco Central. Producto interno bruto trimestral, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas, referencia 2018 (miles de millones de pesos encadenados). Correlación simple entre tasas de variación anual IMACEC y PIBR desde 2019 a 2025 = 96,4%.

La medición del PIB es un indicador que cuantifica la economía formal, por lo que existe una relación más directa con la cantidad de personas empleadas en los sectores formales. En este sentido, en la región, se observa un crecimiento del número de personas que trabajan de manera dependiente (privados y públicos) aparejado con el crecimiento en la actividad económica regional, lo que implica una relación virtuosa, dando cuenta del rol de la inversión y el desarrollo económico en la generación de empleo más formal, sin embargo, el segundo trimestre de 2025 muestra un alza anual del PIB regional de un +2,4%, mientras que el total de personas asalariadas privadas formales decreció un -2,1% en abril – junio 2025.

Gráfico 7: Evolución del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y el número de personas asalariadas formales en La Araucanía, 2019 a 2025.



Fuente: Banco Central y Encuesta Nacional de Empleo. Correlación simple entre personas asalariadas y PIBR desde 2019 a 2025 = 68,6%, y entre 2022 a 2025 = 91%, dando cuenta de una mejor relación entre ambas variables y una vinculación más directa en los últimos años (al eliminar el efecto pandemia).



Escanea el QR y revisa algunos resultados de la coyuntura laboral

¡Descubre la información clave sobre el mercado de trabajo en tu región!

